

“パワハラ上司にならない”上昇気流組織の作り方”

～ 部下への接し方、忘れてはいけない3原則～

テーマ

管理者として自分の組織を運営していくことは、重要な業務の1つです。あなたの部門では活き活きとした組織運営が行われているでしょうか？多くの管理者は自分のマネジメントに自信を持ち、コミュニケーションは問題ないと考えています。ところが部下からのとらえ方はまったく異なり、多くの部下は上司に不満を抱えています。



自信のある上司と不満を募らせる部下、この両者の温度差はかなり大きいというのが現実の姿です。それでは何故このようなギャップが生じてしまうのでしょうか。それは多くの上司が従来型のマネジメントから抜け出せていないことや、そもそもマネジメントのやり方を学んでいないことに原因があります。

この講座では、“部下のやる気と能力の引き出し方”、“自発的な仕事の取り組ませ方”、“全員の持ち味の発揮させ方”を学びます。また、受講者のみなさんが実際の職場で使えるように、事例検討やケーススタディのワークを多く取り入れ、学びの定着を図ります。

内容

1. 相互ギャップを知る方法
2. 運命共同体としての組織運営
3. Iメッセージで伝える期待提示の方法
4. タイプ別コーチングの重要性
5. 部下への接し方 3原則



- 日 時: 2014年 7月24日(木) 14:00～16:00 【受付開始 13:45】
- 会 場: 川崎市産業振興会館9階 第1研修室
- 講 師: 株式会社レインメーカー 松本善雄
- 定 員: 24名
- 受講料: 1,000円/人

- 申し込み方法: 裏面の申込書を記入のうえFAXで送信願います。
また、川崎市産業振興財団のホームページでも承っております。
- お問い合わせ: 公益財団法人 川崎市産業振興財団 産業支援部 経営支援課
Tel. 044-548-4109, Fax. 044-548-4146

“パワハラ上司にならない”上昇気流組織の作り方” 参加申込書

株式会社レインメーカー行 Fax. 0467-85-5930

フリガナ			
貴社名			
住所			
ご 出 席 者	フリガナ	所属	
	氏名	役職	
	電話	Fax	
	E-Mail		

◆ 必要事項を記入のうえ、FAXにて送信してください。

(参加申込書は切らずにそのまま送信願います。)

◆ または、同内容を matsumoto@rain-maker.biz までメールでお送りください。

◆ 受講票は発行いたしません、当日、会場へ直接お越しください。

◆ 講師紹介

株式会社レインメーカー

チーフ・コンサルタント 松本善雄

◆ 30年にわたるプロジェクトマネジメントの経験を有し、企業向けEAP、経営者・管理職向けのコーチング等、企業の抱える問題に幅広く対応している。

