

【セミナーのご提案】

心理カウンセラーから学ぶ

部下を育てる“叱り方”～明日から使える 会話の技術～

管理職にとって、部下を指導するのは当たり前のことです。しかし、『人に注意するのが苦手だ』『つい感情的になって怒鳴ってしまう』『管理職なのに部下と同じレベルで仕事をしてしまい、部下の管理ができない』等、管理職の職責を果たせない管理職があなたの組織にいませんか？

組織にとって、キーマンである管理職（または経営者）が部下を育てることが必須条件ですが効果的な“叱り方”が部下の育成に大きく影響することは言うまでもありません。

この講座では“叱り方”の基本条件・考え方・かかわり方を学びます。また、受講者のみなさんが実際の職場で使えるように、事例検討やロールプレイのワークを多く取り入れ、学びの定着を図ります。

【講座の内容】

1. 『叱る』基本条件
2. 『叱る』基本的な考え方
3. 『叱る』基本的なかかわり方
4. 事例検討
(ア) ケース 1
(イ) ケース 2
5. ロールプレイ
6. 正しく叱ることのメリットを考えよう
7. 全体シェア（振り返り）

※ 所要時間 120 分程度



谷澤 春美

人材派遣会社で、取締役として会社の設立から携わり、人事・総務・経理全般を構築。社員の採用・教育・マネジメント業務を行う傍ら、産業カウンセラー・キャリアコンサルタントの資格を取得し、セミナー講師としても活躍。

株式会社レインメーカーを設立後、企業向けメンタルヘルスや人材教育を数多く手がける。企業のEAP（従業員支援プログラム）、学生の就職支援面接、人事・総務・経理部門のコンサルティング等、企業の抱える問題に幅広く対応している。日本産業カウンセラー協会神奈川支部研修部副部長 現在、陸上自衛隊及び陸上自衛隊富士学校のカウンセラー兼務